

Verlofregeling

Wetswijziging verlofregeling 1 januari 2012

De Eerste Kamer heeft ingestemd met een wetsvoorstel van minister Kamp (Sociale Zaken en Werkgelegenheid) om de regeling voor vakantie en verlof aan te passen. De wijziging in de regelgeving is noodzakelijk door uitspraken van het Hof van Justitie van de Europese Unie. Het wetsvoorstel regelt daarnaast dat werknemers vanaf 1 januari 2012 hun wettelijke vakantiedagen binnen zes maanden na het opbouwjaar moeten opnemen.

Oude situatie

Elke fulltime werknemer had bij een werkweek van 40 uur recht op 20 wettelijke verlofdagen (4 x de arbeidsduur per week). Bij parttimers werd dit naar rato berekend. Veel werknemers hadden daarnaast nog recht op extra dagen, de zogeheten bovenwettelijke verlofdagen. Voor beiden gold een verjaringstermijn van vijf jaar.

Nieuwe situatie

De termijn waarop de wettelijke verlofdagen vervallen, wordt ingekort. In plaats van na vijf jaar vervallen wettelijke verlofdagen uiterlijk zes maanden na het opbouwjaar. Bovenwettelijke verlofdagen hebben geen vervalttermijn van zes maanden en blijven dus een verjaringstermijn houden van 5 jaar. Werknemers moeten gedurende het jaar of binnen zes maanden na het opbouwjaar hun wettelijke verlofdagen opmaken. Doen ze dit niet, dan vervallen deze. Het kabinet wil hiermee stimuleren dat werknemers regelmatig verlof opnemen en niet jarenlang dagen opsparen. Het te lang uitstellen van verlof kan de gezondheid en veiligheid van werknemers in gevaar brengen.

Wat verandert er voor u?

Aangezien de nieuwe regeling per 1 januari 2012 van kracht is geworden, moeten we per deze datum bijhouden wat de wettelijke en bovenwettelijke verlofuren zijn. Payroll Talent heeft uw saldo van 1 januari 2012 opgesplitst in vak.uren (wettelijke deel) en bw verlof (bovenwettelijke deel). Dit kunt u terug zien op uw eerste loonstrookje. Zoals u ziet is er een saldo bij vak.uren afgeschreven en is er een nieuwe kolom bijgekomen (bw verlof), met www.payroll-talent.nl | info@payroll-talent.nl | 0800 payroll / 0800 7297655

daarop een positief saldo. Zo kunt u zien dat uw verlofsaldo is overgeheveld. Uw totale saldo is dus: saldo nieuw vak.uren + saldo nieuw bw verlof.

Belangrijk: Wij verzoeken je dan ook om in goed overleg met je opdrachtgever verlof op te nemen, zodat je aan het einde van het jaar geen overschot aan verlofuren hebt.